

## Pedreiro aprende ballet para ajudar filhas autistas

**Sindicato inaugurou série de reportagens "Diversidade é 10", que traz histórias inspiradoras sobre diversidade; Leia, inspire-se, responda ao Censo e torne-se você também um Agente da Diversidade**

Por ocasião do 3º Censo da Diversidade, o Sindicato irá publicar a série de reportagens "Diversidade é 10", com histórias de respeito e valorização da diversidade. Leia, inspire-se, responda ao Censo ([link no rodapé](#)) e torne-se um Agente da Diversidade.

Caso conheça uma história inspiradora sobre o tema, você pode enviá-la para [sgeral@spbancarios.com.br](mailto:sgeral@spbancarios.com.br) ou WhatsApp (11 97593-7749).

“É importante que todos respondam ao Censo para cobrarmos dos bancos políticas de respeito à diversidade. Queremos mais que um levantamento do perfil da categoria. Queremos uma transformação do setor. Nesse processo, o Agente da Diversidade é o protagonista”, diz a presidenta do Sindicato, Ivone Silva.

“O Agente da Diversidade é um bancário que não compac-

tua com qualquer discriminação. Quando a gente, por exemplo, não ri, confronta e denuncia piadas machistas, homofóbicas e racistas estamos agindo como agentes da diversidade”, explica a secretária-geral do Sindicato, Neiva Ribeiro.

Confira a seguir a primeira história da série Diversidade é 10, que você também encontra na área Ferramentas da Diversidade ([spbancarios.com.br/tag/ferramentas-da-diversidade](http://spbancarios.com.br/tag/ferramentas-da-diversidade)), no site do Sindicato. As informações são de Fernanda Santana, do *Jornal Correio*.

O pedreiro Joilson Santos aprendeu ballet para ajudar as filhas, de 8 e 10 anos, diagnosticadas com autismo. As meninas frequentam o projeto Ballet Azul, no Centro Cultural Maestro Miro, Feira de Santana (BA), que ensina a dança para crianças autistas.

Nas aulas, Joilson se destaca por ser o único homem. Como cada criança necessita de um tutor, tanto Joilson como a mãe das meninas frequentam o projeto.

Na primeira aula, a ideia de Joilson não era participar, uma vez que o horário do trabalho era próximo ao do ballet. Na portaria do projeto, entretanto, ele olhou para a esposa e as duas filhas, já arrumadas como bailarinas. “Não posso deixar Isabele sozinha”, pensou. Desde então, quartas e sextas são dias de ballet para as meninas, Joilson e sua esposa.

Além de dançar com as filhas nas aulas, Joilson se dedica ao treino em casa. Todos os sábados, o pedreiro bailarino prega uma fita adesiva preta de uma ponta a outra do chão de casa para ensinar as filhas a andar em linha reta, enquanto treinam passos de ballet.

Joilson, por amor às filhas, aprendeu ballet aos 54 anos.



## Responda o Censo da Diversidade

[diversidade.febraban.org.br](http://diversidade.febraban.org.br)

## AO LEITOR

## Previdência não é privilégio!

O Senado votou em primeiro turno o texto principal da reforma da Previdência.

Pelas contas do governo, a economia prevista com a proposta é de R\$ 870 milhões em 10 anos. Sem se preocupar com os trabalhadores, o texto estabelece idades mínimas de aposentadoria de 65 anos para homens e 62 anos para mulheres.

Atualmente, apenas 62,4% dos trabalhadores estão contribuindo para a Previdência. A taxa de desemprego atinge 12,6 milhões e a de informalidade chega a 41,4% da população ocupada, que registrou um total de 38,8 milhões de brasileiros trabalhando sem direitos. Aí estão as razões para o aumento no número de brasileiros que não conseguem contribuir.

O resultado é que teremos uma legião de trabalhadores sem direito a benefícios previdenciários, sem garantia do mínimo de dignidade, tanto na hora de se aposentar quanto nas emergências de saúde, quando precisariam do auxílio doença, ou quando se acidentam gravemente e precisariam se aposentar por invalidez.



**Ivone Silva**  
Presidente do  
Sindicato

## Folha Bancária

Filiado à CUT, Contraf e Fetec-SP

Presidente: Ivone Silva

Diretora de Imprensa: Marta Soares

e-mail: folhabancaria@spbancarios.com.br

Redação: Danilo Motta, Elenice Santos, Felipe

Roussellet,

Leonardo Guandeline e Rodolfo Wroli

Edição Geral: Andréa Ponte Souza

Diagramação: Fabiana Tamashiro e Linton Publio

Tiragem: 100.000 exemplares

Impressão: Bangraf, tel. 2940-6400

Sindicato: R. São Bento, 413, Centro-SP,  
CEP 01011-100, tel. 3188-5200

Regionais: **Paulista:** R. Carlos Sampaio, 305, tel. 3284-7873/3285-0027 (Metrô Brigadeiro). **Norte:** R. Banco das Palmas, 288, Santana, tel. 2979-7720 (Metrô Santana). **Sul:** Av. Santo Amaro, 5-914, tel. 5102-2795. **Leste:** Avenida Celso Garcia, 3137, 1º andar, tel. 2293-0765/2091-0494 (Metrô Tatuapé). **Oeste:** Rua Cunha Gago, 824, Pinheiros, tel. 3836-7872. **Centro:** R. São Bento, 365, 19º andar, tel. 3104-5930.

**Osasco e região:** R. Presidente Castello Branco, 150, tel. 3682-3060/3685-2562

f /spbancarios You /spbancarios

www.spbancarios.com.br

## BANCOS PÚBLICOS

## Ato nacional pelos bancos públicos

*Em São Paulo, bancários fizeram reuniões em locais de trabalho, panfletagem e protesto na Paulista para denunciar a política de desmonte do patrimônio nacional*

Bancários deflagraram ato nacional para reforçar a importância dos bancos públicos, que enfrentam um processo de enfraquecimento e ameaças de privatização. As atividades foram realizadas na sexta-feira 4 e, em São Paulo, se concentraram na região da Avenida Paulista.

Para os bancários, o encolhimento dos bancos públicos representa sobrecarga de trabalho. Em junho de 2016 o BB tinha 109.615 bancários. Em junho de 2019 passou a contar com 96.168, redução de 12,3%. A Caixa tinha 95.687 empregados em junho de 2016. Três anos depois, contava com 84.378 bancários, redução de 11,8%.

O fechamento de centenas de agências é outra sinalização da redução dessas empresas. Desde junho de 2016 o Banco do Brasil fechou 715 unidades, redução de 13% em três anos.

Ainda assim, os bancos públicos possuem mais de 9 mil agências, 46% do total. Muitos municípios pouco povoados só contam com agências dos bancos públicos, já que as instituições privadas não têm

interesse em atuar em locais que não oferecem retorno financeiro e lucro.

“O Banco do Brasil oferta a linha de crédito Pronaf, com juros mais baixos, voltada para a agricultura familiar. Ela é aberta para qualquer instituição financeira, mas os bancos privados não têm interesse. Se o Banco do Brasil deixar de ser público, não terá mais interesse em ofertar essa linha de crédito, e o produtor rural vai repassar o custo desse crédito para o consumidor”, afirmou no ato o dirigente sindical e bancário do Banco do Brasil Antônio Netto.

“Quem não sonha em ter casa própria, em ter o seu negócio? E por trás disso tem a oferta de crédito dos bancos públicos. Em São Paulo nós já tivemos desenvolvimento feito pela Nossa Caixa, [incorporado pelo Banco do Brasil] e pelo Banespa [privatizado e vendido ao Santander], extintos por governos que não tinham legitimidade para isso, porque esses bancos eram do povo”, denunciou Dionísio Reis, coordenador da Comissão Executiva dos Empregados da Caixa. ✨



▶ Ato começou com panfletagem nas estações da linha verde do Metrô.



▶ Dirigentes dialogaram com bancários do Banco do Brasil e da Caixa



▶ Protesto se encerrou na Avenida Paulista, onde os dirigentes reforçaram como os ataques aos bancos públicos afetam a vida de todos

**SEM BANCOS PÚBLICOS NÃO TEM DESENVOLVIMENTO SOCIAL**

Bancos públicos são responsáveis por:

**80%** da carteira de crédito imobiliário

**R\$ 597 bilhões** em financiamentos imobiliários

JUNHO 2019

**72%** da carteira de crédito rural



**BOLSA FAMÍLIA** administrado pela Caixa pagou para pessoas em situação de vulnerabilidade social **R\$ 27,8 bilhões**

**R\$ 180 bilhões** em financiamentos

JUNHO 2019

Em SP, o Programa **MINHA CASA** Minha Vida, gerido pela Caixa, construiu **193.499** unidades habitacionais.

Em 2017 as loterias da Caixa transferiram

**R\$ 5,2 bi** do dinheiro dos jogos a programas sociais nas áreas de seguridade social, esporte, cultura, segurança pública, educação e saúde

ITAÚ

# Cipeiro é demitido por telegrama

**Após perseguição, trabalhador é informado do seu desligamento durante tratamento psiquiátrico**

O Itaú demitiu por justa causa um funcionário do ITM que havia sido eleito em abril deste ano para Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa). O trabalhador sofreu perseguições, chegando a necessitar de tratamento psiquiátrico, e só soube do seu desligamento por conta de um SMS informando sobre a homologação.

Após ser eleito para a Cipa, o analista de TI foi chamado pelos gestores para realizar o fechamento contábil de agências. Como a tarefa configuraria desvio de função, o que

não é permitido pela NR5 para cipeiros, o bancário questionou a respeito da realização dessa função, recebendo, por isso, uma advertência.

O trabalhador passou a sofrer pressão para aderir ao PDV. Como decidiu pela não adesão, sofreu nova tentativa de mudança de função dentro do setor.

Por conta das práticas abusivas, o funcionário desenvolveu transtornos psiquiátricos e fez denúncia ao ombudsman do banco. Poucos dias depois, foi chamado para uma reunião com seu ges-



tor. A reunião foi feita com a inspetoria do banco, que o questionou sobre a assinatura de um documento o qual ele garantiu não ter conhecimento. O bancário passou mal, foi levado até o ambulatório e suspenso no dia seguinte.

Seus problemas psiquiátricos se agravaram, levando-o a um afastamento médico de 30 dias, com encaminhamento ao INSS pelo médico do trabalho do banco. No dia 24 de setembro, o bancário recebeu um SMS informando o

horário do agendamento da homologação. Ele, então, entrou em contato com o Sindicato, que procurou o Itaú, mas recebeu apenas uma resposta vaga.

“O banco informou que a demissão havia sido comunicada por telegrama, mas o bancário não recebeu essa comunicação. Esse é o novo jeito Itaú, de demitir sem justificativa clara e por telegrama ou SMS, total falta de respeito com quem dedicou anos de trabalho ao banco”, criticou o dirigente sindical Antônio Soares, o Tonhão.

O Sindicato irá prestar todo apoio e atendimento jurídico necessários ao trabalhador. ✨

BRADESCO

## Bancários assinam acordos específicos

**Acordos garantem o controle de ponto para todos e pagamento de adicional para os trabalhadores do Bradesco Financiamentos**

O Sindicato assinou com o Bradesco três acordos coletivos aditivos à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) da categoria relacionados a direitos específicos. Os acordos já haviam sido aprovados pelos trabalhadores em assembleia.

“Os bancários terão seus direitos assegurados por dois anos nesse momento de ataques e desmonte das conquistas dos trabalhadores”, destaca a secretária-geral do Sindicato, Neiva Ribeiro.

**Ponto eletrônico** – O acordo do Sistema Alternativo de Controle de Jornada



de Trabalho (ponto eletrônico) abrange as dependências de todo o país.

“A renovação deste acordo significa que os efeitos da ‘Lei da Liberdade Econômica’, referentes ao controle de ponto dos funcionários, não terão efeito no Bradesco”, explicou a presidenta da Con-

traf-CUT, Juvandia Moreira.

**Cipa** – O acordo trata da renovação do designado Cipa Treinet.

**Bradesco Financiamentos**

– O terceiro acordo é específico para os trabalhadores do Bradesco Financiamentos. Este acordo garante o descanso de dois dias consecutivos e coincidentes, ao menos em duas vezes por mês, com sábados e domingos; folga compensatória quando o trabalho ocorrer em feriado; e o pagamento de adicional de R\$ 57,67 para cada dia de trabalho aos sábados, domingos e feriados.

Os acordos terão validade de dois anos. ✨

✚ [bit.ly/AcordoBRA](https://bit.ly/AcordoBRA)

SANTANDER

## Banco, enfim, promove trabalho social voluntário

O Santander promoveu no sábado 5 ação voluntária com participação de ao menos 5 mil funcionários. Diferente da tentativa de abrir algumas agências aos sábados para oferecer “educação” financeira e vender como “voluntariado”, as atividades do #EfeitoSantander tiveram cunho social e ocorreram em creches, ONGs e asilos.

“Naquela ocasião, o Sindicato sugeriu ao Santander que fizesse parcerias com entidades do terceiro setor, com ações sociais”, diz a dirigente sindical Lucimara Malaquias, bancária do Santander.

“No caso de sábado, o Sindicato reconhece o valor da ação. Todavia, salientamos que trabalhadores não devem ser obrigados ou coagidos a aderir”, acrescenta.

Bancários que se sentirem intimidados podem denunciar ao Sindicato no [spbancarios.zendesk.com](https://spbancarios.zendesk.com). O anonimato é garantido. ✨



**PREVISÃO DO TEMPO**

qua	qui	sex	sáb	dom
16°C 22°C	15°C 26°C	16°C 30°C	17°C 33°C	23°C 32°C

**PROGRAME-SE**

**TORNEIO DE PESCA EM DUPLA**

Bancários sindicalizados que curtem uma pesca esportiva já podem se inscrever para o 11º Torneio de Pesca em Duplas, que ocorre em 23 de novembro (sábado). O sócio pode inscrever um dependente de 1º grau (filho/pai/irmão) ou um convidado. A taxa é R\$ 150 por pessoa; R\$ 300 por dupla (com direito a almoço). Inscreva-se no [bit.ly/inscrição-pesca](http://bit.ly/inscrição-pesca).

**KUNG FU**

Quer melhorar a saúde física e emocional? Então aproveite a parceria do Sindicato com o Sistema Ving Tsu e pratique kung fu. Bancárias e bancários sindicalizados têm desconto: pagam R\$ 150 na mensalidade (para o público em geral é R\$ 200). Mais informações pelo [conveniokungfusindicato@gmail.com](mailto:conveniokungfusindicato@gmail.com) ou pelo WhatsApp (11) 97645-5773.

**ESPAÇO PARA EVENTOS**

Quer comemorar seu aniversário, fazer uma festinha de confraternização ou realizar um evento de trabalho? O Sindicato tem espaços para isso. Na Regional Paulista (R. Carlos Sampaio, 305, próximo do metrô Brigadeiro) tem salão de festas com churrasqueira. E na Regional Osasco (Av. Presidente Castelo Branco, 150, no centro de Osasco), além de área para festa (também com churrasqueira), há auditório para palestras e reuniões. Para orçamento e reservas, ligue 3188-5319/5318. Veja imagens dos locais no [bit.ly/regional-osasco](http://bit.ly/regional-osasco) e no [bit.ly/regional-paulista](http://bit.ly/regional-paulista).

**MÊS DAS CRIANÇAS**

Parceria entre o Sindicato e o Clubinho de Ofertas garante descontos para se divertir com os filhos neste mês das crianças. São dezenas de atrações com até 80% de desconto. Saiba mais no [bit.ly/clubinho-ofertas](http://bit.ly/clubinho-ofertas).

**OUTUBRO NO CAFÉ**

O mês está repleto de atrações no Café dos Bancários. Na quinta 10 tem repeteco com Cida Lobo e o melhor da MPB, nas quintas seguintes os shows são de samba: com Alex Vianna (dias 17 e 24) e Renê Sobral (dia 31). Às terças tem dança de salão e às sextas, aulas de samba rock. Confira no [bit.ly/café-outubro](http://bit.ly/café-outubro).

**ATUALIZE SEU CADASTRO E CONCORRA A PRÊMIOS**

*Recadastrar seus dados no Sindicato dos Bancários de São Paulo é importante para garantir uma atuação mais eficiente da entidade junto aos sindicalizados. Nunca foi tão simples e, o melhor, agora rende chances de concorrer a prêmios. Sindicalizados até 30 de abril deste ano, que recadastrarem seus dados na campanha "Atualize Seu Cadastro e Concorra a Prêmios", concorrerão a dezenas de prêmios, como iPhone 8, TV 43" 4k, drone e viagem no valor de R\$ 5 mil, além de sorteios de ingressos para cinema e estadias em pousadas na praia. Acesse [bit.ly/recadastroSPB](http://bit.ly/recadastroSPB) e atualize seus dados! Confira mais informações sobre a promoção em [bit.ly/RegulamentoSPB](http://bit.ly/RegulamentoSPB)*



**Conecte-se ao Sindicato**

- /SPBancarios
- @spbancarios
- /spbancarios
- /spbancarios
- 11 99930-8483
- Newsletter: [bit.ly/SPBNews](http://bit.ly/SPBNews)

MARCIO

**01, NÓS SOMOS OS SENADORES E DEPUTADOS INIMIGOS DO POVO! FICAMOS 8 ANOS NO CONGRESSO E APOSENTAMOS COM R\$ 30 MIL!**

**ENQUANTO ISSO, TIRAMOS O SEU DIREITO DE SE APOSENTAR!**

**AGORA VOCÊ SO VAI SE APOSENTAR COM 65 ANOS!**

**VAI MORRER TRABALHANDO!**

**PRESSIONE OS SENADORES!**

**ACESSE: [WWW.NAPRESSAO.ORG.BR](http://WWW.NAPRESSAO.ORG.BR)**